



# ATTIVO DEI QUADRI E DELEGATI UIL DEL PUBBLICO IMPIEGO

## “RINNOVARE *i* CONTRATTI”

9 ottobre 2018

HOTEL QUIRINALE - VIA NAZIONALE, 7 ROMA

Relazione di  
**ANTONIO FOCCILLO**  
Segretario  
Confederale UIL  
Roma  
9 ottobre 2018

Blocco del turn over



Blocco dei rinnovi



Blocco delle carriere



**Restituire dignità, economica e professionale, ai lavoratori e rilanciare il Paese tutto**

Per far ripartire quella macchina i primi passi dovevano  
partire da chi, nonostante tutto, l'ha sempre fatta muovere:  
**I SUOI LAVORATORI!**



UIL. LA FORZA PLURALE.



**I principi di giustizia, uguaglianza e solidarietà, il diritto al lavoro, la tutela delle fasce sociali più deboli, rischiano di essere considerati ormai superati dalle nuove forme politiche**



**Rischio di perdita della memoria storica:  
delle lotte popolari per l'unità e la democrazia e  
delle battaglie dei lavoratori contro lo sfruttamento e  
per l'uguaglianza dei diritti**





Oggi le difficoltà sono tutte figlie del fatto che senza un **rilancio dell'autorità dello Stato**, di cui i pubblici dipendenti sono un elemento fondamentale, non è possibile **recuperare l'immagine** o, ancor meglio, il **senso** della funzione pubblica



Per far questo, fuori dalla politica della lesina, bisogna **promuovere un'ampia azione** che **modifichi la qualità del lavoro**, introduca il meglio della **tecnologia**, valorizzi le **professionalità** esistenti con programmi di **formazione** continua premiando il **merito**



## I rinnovi contrattuali della tornata 2016-2018

Mettere un freno all'unilateralità delle amministrazioni e ripristinare un modello **partecipato e democratico** di **regolamentazione** dei rapporti di lavoro

- Svuotare quanto più possibile i contenuti che la legge aveva imposto in questi dieci anni
- Decentrando alle singole istituzioni consapevoli delle tante eterogeneità
- Incremento stipendiale dignitoso
- Contrattazione di secondo livello
- Welfare aziendale





Non ci può essere una **riduzione del salario!**



Per questi motivi, alla vigilia della nuova tornata contrattuale 2019-2021, **passi indietro non sono concepibili!**



Sarebbe il caso di ricordare che, quella famosa pronuncia dei Giudici di legittimità costituzionale del 2015, è valida anche per i dirigenti e che, alle prospettive di maggior responsabilizzazione della dirigenza, devono corrispondere anche le adeguate competenze di natura economica

La neo Ministra Bongiorno, in più occasioni, ha dichiarato che c'è bisogno di figure **altamente professionali** in particolari settori strategici **per il rilancio delle Amministrazioni**



Positivo il **via libera alle assunzioni** nel corso del triennio a venire 2019-2021 attraverso lo **scorrimento delle graduatorie** e l'indizione di **nuovi concorsi** da svolgersi con procedure semplificate e più celeri





**Il Testo Unico del Pubblico Impiego** ha previsto, per il triennio 2018/2020, **due vie per la stabilizzazione dei precari storici della P.A.** ma è evidente che questo importantissimo passo in avanti, che abbiamo accolto con entusiasmo, non potrà che rimanere solo su carta o limitato se non economicamente sostenuto a livello centrale



Le **rinnovate funzioni** assegnate a questi rappresentanti permetteranno loro di essere veramente nelle condizioni di migliorare quel **benessere lavorativo!**



Ristabilire quell'**equilibrio** di rapporti tra le parti che disegnò negli anni '90 la privatizzazione del pubblico impiego



Obiettivo principale – poi raggiunto – era quello di rovesciare l'impostazione della Legge Brunetta





IL SINDACATO DEI CITTADINI

I lavoratori hanno dimostrato di essere molto più intelligenti riconoscendo la **stragrande maggioranza dei voti al sindacato confederale** e alla **UIL in particolare**.



UIL. LA FORZA PLURALE.



Chiediamo al Governo di garantire **stanziamenti** da permettere alle parti di avviare il **negoziato**.  
Per far questo, chiediamo che siano indicate le **risorse**, non postandole come indennità di vacanza contrattuale, perché farebbe evincere la volontà di prorogare di nuovo nel tempo i rinnovi, ma **indicando le cifre per il primo anno del triennio contrattuale 2019/2021**

Due parti del contratto

Economica



Normativa



**Il contratto è l'unica fonte normativa e regolamentare, seppure nel rispetto delle riserve di legge esistenti del rapporto di lavoro alle dipendenze della P.A.**



La contrattazione è **ricerca dell'accordo** fra esigenze diverse rappresentate dalle parti.  
La contrattazione **non limita l'autonomia** del potere decisionale delle parti.  
Implicitamente conviene che **l'accordo raggiunto resti il momento più significativo del riconoscimento del ruolo**, della dignità e della funzione dei soggetti negoziali

**Siamo pronti come UIL a  
dare il nostro contributo**



**La Pubblica Amministrazione, i servizi pubblici devono essere  
una priorità del Paese**

**Basta far cassa sulla Pubblica Amministrazione!**

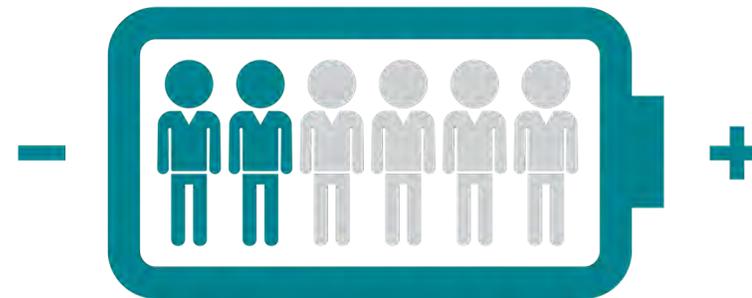
**Basta far cassa sulle spalle dei lavoratori!**

La UIL chiede una vera opera di **semplificazione** delle procedure amministrative e una maggiore responsabilizzazione dei centri decisionali



Il rispetto di chi ogni giorno presta un **servizio alla comunità**

Invecchiamento della sua popolazione lavorativa



Carenza degli organici



Tagli sull'efficienza stessa del loro lavoro

La “**tutela di chi lavora**”, e aggiungo la tutela dei cittadini, passa per politiche che promuovono il **rinnovamento generazionale** della P.A., sia in termini di **personale** che in termini di **strumenti** a disposizione degli stessi





**Iniziamo a impostare su questi punti la crescita della nostra P.A.**

**Questo interessa ai lavoratori e ai cittadini!**

**La UIL, il nostro gruppo dirigente, voi delegati, i nostri RSU, la nostra squadra tutta farà sentire la sua voce.**

**Viva il sindacato! Viva la UIL!**



UIL. LA FORZA PLURALE.